

# EESTI KOPSULIIDU PÕHIKIRI

## Üldsätted

### # 1

Eesti Kopsuliit (edaspidi Liit) on vabatahtlik avalikes huvides tegutsev ühiskondlik organisatsioon, mis tegutseb Sotsiaal- ja Haridusministeeriumi haldusalas.

Eesti Kopsuliit on kuni 1940. aastani Eesti Vabariigis tegutsenud „Tuberkuloosi Vastu Võitlemise Sihtasutise“ õigusjärglane.

Liidu ametlik nimi on Eesti Kopsuliit, inglise keeles *Estonian Lung Association*.

Liit on eraõiguslik juriidiline isik, kellel on oma sümbolika, nimi ja sümbolikaga pitsat.

Liidul võivad olla oma pangaarved Eestis ja välismaal, nii Eesti kroonides kui ka muus valuutas. Valuuta arveteks välismaal tuleb Liidul taotleda Eesti Panga nõusolek.

Liidu keskus asub Tallinnas, tegevuspiirkond on kogu Eesti.

Liit juhindub oma tegevustes Eesti Vabariigi seadustest, õigusaktidest ja käesolevast põhikirjast.

Liidu postiaadress on Hiiu tn. 42, 11619 Tallinn.

Liit on loodud tähtajata.

## Eesmärgid ja nende saavutamise vahendid

### # 2

Liidu tegevuse eesmärk on hingamiselundite haiguste, sealhulgas tuberkuloosi ja astma ennetamine; haiguste ravi, järelravi ja igakülgse rehabilitatsiooni arendamine; Liit taotleb kopsuhaigusi põdevate inimeste ja nende perekondade sotsiaalse kaitstusega seotud probleemide teadvustamist ja lahenduste leidmist.

### #3

Liidu ülesanded:

1. ühendab ja toetab linnade ja maakondade piirkondlikke organisatsioone ning üksikliikmeid;
2. korraldab koosolekuid, toimetab väljaandeid, teeb õpetus- ja tervisekasvatustööd;

3. arendab rehabilitatsiooni ja kutsealast ümberõpet, juhendab ning õpetab tööandjatele, kuidas kohandada tootmistingimusi kopsuhaigusi põdevale inimesele;
4. mõjutab seadusandlust selliselt, et oleks tagatud haiguste ennetamine, haigestunute ravi, rehabilitatsioon ning sotsiaalne kindlustus;
5. kaitseb haigete õigusi;
6. võitleb puhta elukeskkonna eest;
7. teeb koostööd teiste kopsuhaigete ja puuetega inimeste probleemidega tegelevate riiklike ja mitteriiklike organisatsioonidega nii kodu- kui välismaal;
8. aitab kaasa meditsiinipersonali väljaõppele nii kodu- kui välismaal.

# 4

Liit võib omada kinnisvara ja väärtpabereid, võtta vastu abi ja annetusi (sealhulgas sihtannetusi), kingitusi, pärandusi; taotleda luba rahakorjandusteks ja loteriideks, heategevusüritusteks.

Liit on kasumita töötav heategev organisatsioon, mis kasutab kõiki omi sissetulekuid Liidu eesmärkide saavutamiseks.

Liit maksab makse riigi- ja kohalikkude eelarvesse seadusandluse ettenähtud korras.

### **Liidu liikmeskond, liikmete õigused ja kohustused**

# 5

Liidu tegevusliikmeteks võib olla iga organisatsioon või isik, kes võtab omaks Liidu põhikirja ja tegutsemise põhimõtted.

Liidu toetajaliikmeteks võivad olla Liitu toetada soovivad üksikisikud ja organisatsioonid, juhul kui nende tõekspidamised ei ole vastuolus Liidu põhikirja ja eesmärkidega.

Liidu tegev- ja toetajaliikmeks astumiseks tuleb esitada avaldus Liidu juhatusele. Juhatus otsustab liikmeks vastu võtmise.

Liidu auliikmeks võib Liidu juhatus paluda eriti teenekaid inimesi, kes on Liidu eesmärke toetanud kas moraalselt või materiaalselt.

„Tuberkuloosi Vastu Võitlemise Sihtasutise“ tegev-, toetaja- ja auliikmete liikmestaatus säilib Eesti Kopsuliidus.

# 6

Liidu iga liige maksab Liitu astumiseks sisseastumismaksu ja iga-aastast liikmemaksu.

Maksude suuruse otsustab üldkogu järgnevas kalendri aastaks.

Liidu auliikmed liikmemaksu ei maksa.

# 7

Liidust lahkumisel tuleb esitada avaldus.

Liidu juhtkond võib liidu liikmeskonnast välja arvata üksikisiku või organisatsiooni, kes ei tegutse vastavalt Liidu eesmärkidele ja tõekspidamistele ning ei täida Liidu liikme kohustusi.

# 8

Piirkondlikud organisatsioonid on iseseisvad juriidilised isikud. Liidu kollektiivliikmetena toetavad nad Liidu põhitegevust ning aitavad kaasa Liidu eesmärkide saavutamisele.

Piirkondlikud organisatsioonid edastavad Liidule vajalikke andmeid ja statistikat oma tegevuspiirkonna kohta.

Liidu ja piirkondlike organisatsioonide majanduslikud suhted reguleeritakse omavaheliste lepingutega.

# 9

Liidu liikmetel on õigus:

1. osaleda kõikidel Liidu üritustel ja ettevõtmistel hääleõigusega;
2. teha avaldusi, arupärimisi ja ettepanekuid Liidu juhatusele;
3. valida ja olla valitud Liidu juhatusse;
4. lahkuda Liidust omal soovil.

Toetajaliikmetel on õigus saada informatsiooni Liidule kuuluvate materiaalsest väärtustest kasutamise kohta.

# 10

Liidu liikmed on kohustatud:

1. tunnistama ja täitma põhikirja koos kõigi selle sätetega;
2. täitma Liidu juhatuse poolt temale antud ülesandeid;
3. hoidma Liidu head mainet;
4. tasuma õigeaegselt iga-aastase liikmemaksu.

Kui liige ei ole tasunud kahel järjestikusel aastal liikmemaksu, arvatakse ta Liidust välja.

### **Liidu juht- ja kontrollorganid**

# 11

Liidu kõrgeim organ on üldkogu.

Üldkogu töötamise vahelisel perioodil juhib Liidu tegevust Liidu juhatus, mille valib üldkogu kolmeks aastaks.

Liidu esindajaks üldkogus ja juhatuse liikmeteks ei ole soovitatav valida Liidu liikmeid, kes saavad oma põhisissetuleku Liidu teenistuses töötamisest.

#### Üldkogu

# 12

Üldkogu on otsustusvõimeline, kui kohal on 50% +1 liikmete arvust.

Üldkogu tuleb kokku 1 kord aastas vastavalt juhatuse otsusele. Liidu juhatusel on õigus korraliste üldkogude sagedust reguleerida vastavalt muutunud olukorrale.

Liidu juhatusel on õigus erakorraline üldkogu kokku kutsuda vajadusel või kui vähemalt üks viiendik liidu liikmete arvust on teinud juhatusele sellekohase kirjaliku, põhjendatud ettepaneku.

Üldkogust teatatakse liikmetele vähemalt kaks nädalat ette.

# 13

Üldkogust võtavad osa kõik Liidu tegevliikmed, kellel on ka hääleõigus. Organisatsiooni kasvades on juhatusel õigus kehtestada piirkondlike organisatsioonide esindusnorm üldkogus.

# 14

Üldkogul arutatakse põhiküsimused:

- ülevaade eelneva kalendriaasta tööst;
- tegevussuunad järgmiseks aastaks;
- liikmemaksu suurus;
- palgamäärade ja hüvituste kinnitamine;
- uue juhtkonna ja revisjonikomisjoni valimine (koos reservliikmetega);
- juhatusele laekunud probleemide arutelu.

#### Juhatus

# 15

Juhatuses on 7 liiget. Juhatus valitakse üldkogu poolt kinnisel hääletusel.

Liidu juhatuse esimehe valivad juhatuse liikmed enda hulgast.

Juhatus on otsustusvõimeline, kui kohal on esimees ja 3 liiget. Otsused võetakse vastu lihthääletusega. Häälte võrdse jaotumise korral jääb otsustavaks juhatuse esimehe arvamus.

Juhatuse koosolekud toimuvad vähemalt üks kord kvartalis. Koosolekute vahelisel ajal juhib Liidu tööd juhatuse esimees.

Juhatuse liikme lahkumisel valitakse järgmisel juhatuse koosolekul tema asemele uus liige reservliikmete hulgast.

Liidu kassat valitseb kassapidaja.

Liidu majandustegevust kontrollib üldkogu poolt valitud revisjonikomisjon.

Komisjon valitakse samuti kolmeks aastaks.

Liidus peetakse raamatupidamise arvestust.

#### Juhatuse töö

# 16

Liidu juhatus juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi seadusandlusest ja Liidu põhikirjast.

Juhatuse ülesanded:

1. kaitsta Liidu huve ja õigusi ning vastutada Liidu nimel;
2. üldkogu kokkukutsumine;
3. juhtida Liidu tegevust ning jälgida üldkogu otsuste täitmist;
4. vastutada ja hoolt kanda Liidu omandi eest;
5. esitada üldkogule iga-aastane tegevus- ja finantsaruanne;
6. koostada Liidu tegevusprogramm järgneva kalendriaastaks;
7. koostada Liidu eelarve;
8. moodustada vajalikud tegevusrühmad, ette valmistamaks juhatuses arutusele tulevaid küsimusi;
9. määratleda töötajate ja tegevusrühmade töökohustused.

#### Juhatuse esimees

# 17

1. juhatab juhatuse istungeid;
2. korraldab Liidu igapäevast tööd vastavalt põhikirjale ning üldkogu ja juhatuse otsustele;
3. tegutseb Liidu nimel ilma volitusetähtaegeta, esindab Liitu ettevõtetes, asutustes ja organisatsioonides ning annab volitusi;
4. kasutab kooskõlas põhikirjaga Liidu vara ja vahendeid kinnitatud eelarve piires, avab ja suleb arveldus- ja muud kontosid;
5. sõlmib Liidu nimel lepinguid;
6. võtab tööle ja vabastab töölt Liidu ja tema struktuuride töötajaid;
7. annab oma tegevusest aru juhatusle ja üldkogule.

Esimehe äraolekul asendab teda sekretär.

## **Finantsaruandlus**

# 18

Arveldusaastaks on kalendriaasta. Majandustegevuse kokkuvõtted esitatakse esimese kvartali lõpuks revisjonikomisjonile, kes koostab juhatusele ettekande järgneva ühe kuu jooksul.

## **Põhikirja muutmine ja Liidu laialisaatmine**

# 19

Põhikirja saab muuta üldkogu otsusega, kui muudatuste poolt hääletab 2/3 hääletajatest. Liit lõpetab oma tegevuse üldkoosoleku otsusega, kui laialisaatmise poolt hääletab vähemalt 4/5 hääletajaist.

# 20

Liidu laialisaatmiseks moodustatakse likvideerimiskomisjon. Liidu tegevuse lõpetamise korral likvideeritakse Liidu võlad ja kohustused. Liidu lõpetamise korral pärandatakse Liidu varad üle teisele samalaadsele tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste nimekirja kantud heategevuslikule organisatsioonile.